

م / محضر اجتماع المجلس العلمي للمركز

تم عقد اجتماع المجلس العلمي لمركز التعليم المستمر وذلك يوم الخميس ٢٠١٩/٥/٢ في تمام الساعة ١٠ صباحاً، وافر الفقرات الآتية:

أولاً: صادق أعضاء المجلس بالإجماع على الشروط في اجتياز الدورات التدريبية المستقبلية في مركز التعليم المستمر / جامعة بغداد.

شروط اجتياز الدورات التدريبية في مركز التعليم المستمر-جامعة بغداد لغرض تنظيم اجراءات العمل وفق المعايير القياسية ولكي يتمكن المتدرب من اجتياز البرنامج التدريبي في مؤسسة مهارات النجاح للتنمية البشرية لابد من توفر الشروط والضوابط الآتية فيه:

١. حضور المتدرب ما لا يقل عن ٩٠% من عدد ساعات البرنامج التدريبي مهما كانت الظروف التي

يقدمها المتدرب وفي حال غياب المتدرب لمدة تزيد عن ١٠% من مجموع ساعات البرنامج التدريبي خلال

كامل البرنامج التدريبي يتم مخاطبة المتدرب من قبل مقرر الدورة وإشعاره بعدم توفر شروط اجتياز

البرنامج التدريبي فيه نظاماً ولا يتم منحه بأي حال من الأحوال شهادة اجتياز البرنامج التدريبي.

٢. يعد حضور اليوم الأول إجبارياً لاحتساب الدورة ولا يجوز التأخير أو

الاستئذان، على أن يتم تسديد الرسوم الخاصة بأجور الدورة

٣. أن ينفذ المتدرب كافة التمارين التي يطلبها منه المدرب في إطار البرنامج التدريبي

٤. أن ينفذ المتدرب الامتحان التحريري.

٥. في حالة حضور المتدرب الدورة التدريبية كاملة ولم يجتاز النسب المقررة لا يمنح المتدرب شهادة

الدورة، ويجب إعادة اشتراكه في دورة أخرى واشعار دائرته. علماً بأن الوزن النسبي لعناصر الاجتياز:

التمارين الجماعية والفردية	الحضور	الاختبار التحريري	الاجمالي	درجة الاجتياز
%٢٥	%٢٥	%٥٠	%١٠٠	%٦٠

٦. يستحق المتدرب الشهادة بعد اجتيازه الدورة التدريبية وفق الشروط السابقة على أن يحصل على

درجة لا تقل عن ٦٠%.

٧. تصدر شهادة اجتياز من مركز التعليم المستمر بعد مدة لا تقل عن اسبوعين من تاريخ انتهاء

الدورة التدريبية

ثانياً: صادق أعضاء المجلس بالإجماع على ما ورد من معايير وشروط منح الشهادة واعتماد المدربين، وذلك بعد تعديل فقرة (يتعهد المدرب بتدريب ما لا يقل عن ٥٠ متدرب في الدورات التي يقيمها المركز بدلاً من (١٠٠ متدرب) وتكون أجور منح شهادة الاعتماد.

معايير وشروط اعتماد مدرب:

الرؤية:

- رفع الكفاءة المهنية للمدربين في العراق
- اكساب المدرب المعارف والخبرات الفنية في مجال تخصصه.
- يشترط مركز التعليم المستمر ان تكون برامج التدريب مناسبة واحتياجات سوق العمل، وان تحقق الاهداف الاتية:
 ١. المساهمة في تطوير القطاع الحكومي والخاص المحلي عن طريق البرامج والدورات التدريبية المناسبة في كافة التخصصات وفق متطلبات واحتياجات سوق العمل.
 ٢. المساهمة في تطوير ورفع كفاءة المدربين وتنمية المهارات العلمية والعملية لديهم.

شروط اعتماد المدرب:

١. ان يكون المدرب حاصل على درجة البكالوريوس على الاقل.
٢. خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات بعد شهادة البكالوريوس.
٣. خبرة في المجال التدريبي لا تقل عن سنتين.
٤. قام بتصميم ست حقائب تدريبية على الاقل.
٥. قام بتنفيذ على الاقل ٢٥٠ ساعة تدريبية.
٦. شهادة اشتراكه في دورة تدريب المدربين (اعداد مدرب) لا تقل عن ٤٠ ساعة، فضلاً عن حصوله على عدد من الشهادات الاقليمية والدولية.
٧. اجراء مقابلة للمدرب من مدير المركز وفق استمارة تعدد من شعبة التطوير.
٨. تعهده لتدريب ما لا يقل عن ٥٠ متدرب في دورات التي يقيمها المركز.

٩. اقراره من مجلس العلمي للمركز.
١٠. اصدار شهادة الاعتماد (مدرب معتمد) بعد مدة لا تقل عن ١٠ أيام من تأريخ اقراره في المجلس العلمي.

المستندات المطلوبة:

- السيرة الذاتية _ صورة شخصية.
- الشهادة العلمية +عضوية تدريب (اختياري).
- شهادة التدريب.
- وثائق تنفيذه للدورات التدريبية.

ثالثا: صادق أعضاء المجلس بالإجماع على اعتماد نظام الساعات والوحدات في برامج المركز المستقبلية، كذلك اعتماد نظام (CEU)

رابعا: صادق أعضاء المجلس بالإجماع على الية احتساب صرف أجور المحاضرين في دورات التعليم المستمر ودورات التأهيل التربوي وضمن الآتي:

توزع نسبة ٣٠% من أجور الدورة للمحاضرين الخارجيين لدورات التعليم المستمر وفيما يخص دورات التأهيل التربوي فإن توزيع نسبة ٣٠% من أجور الدورة يكون حسب الألقاب العلمية للمحاضرين الخارجيين وبموجب النقاط الآتية:

(لقب أستاذ ١٥٠% - أستاذ مساعد ١٢٥% - مدرس ١٠٠%) من إجمالي عدد الساعات

خامسا: أوصى أعضاء المجلس بالإجماع على تقليل الفارق بين أجور المشاركين من داخل الجامعة عن المشاركين من خارج الجامعة اذ تكون نسبة تخفيض أجور المشاركين من داخل الجامعة (٥٠%) عن المشاركين من خارجها لدورات التعليم المستمر ودورات التأهيل التربوي، ويكون العمل بها اعتبارا من ٢٠١٩/٩/١.